



POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS, con el objetivo de garantizar el desarrollo transparente y adecuado de sus procesos operativos y el funcionamiento de la empresa en un entorno sano, establece los siguientes principios:

Compromiso con los derechos humanos: HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS se compromete al respeto y promoción de los derechos y libertades fundamentales de todas las personas.

Fortalecimiento de relaciones interpersonales: La compañía fomentará relaciones laborales basadas en el respeto mutuo entre los empleados, superiores jerárquicos, clientes y la comunidad circundante. Se implementarán mecanismos que aseguren la dignidad de cada individuo, sin discriminación por género, orientación sexual, raza, edad, religión o discapacidad.

Cordialidad en las relaciones: Las relaciones interpersonales deberán ser siempre cordiales, promoviendo un ambiente de trabajo armonioso y respetuoso.

Rechazo de conductas indebidas: La empresa rechaza cualquier forma de violencia, acoso laboral, trabajo infantil, relaciones con grupos armados al margen de la ley y actuará siempre conforme al marco del estado de derecho.

Compromiso con los principios de seguridad y derechos humanos: HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS promoverá y velará por el respeto a los principios voluntarios de seguridad y derechos humano.

Protección de la condición civil: La condición civil de los empleados de HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS será la base para su protección en situaciones de conflicto armado. Los empleados tienen la responsabilidad de garantizar que su condición civil no sea puesta en riesgo.

Capacitación y seguimiento: HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS asegurará la capacitación de todos sus empleados a través de los canales correspondientes y establecerá los procedimientos necesarios para la implementación y cumplimiento de esta normativa.

Responsabilidad compartida: Todos los empleados de HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS son responsables de cumplir con esta política.

HUMAN RIGHTS POLICY

HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS, with the aim of guaranteeing the transparent and adequate development of its operational processes and the operation of the company in a healthy environment, establishes the following principles:

Commitment to human rights: HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS is committed to respecting and promoting the fundamental rights and freedoms of all people.

Strengthening interpersonal relationships: The company will promote labor relations based on mutual respect between employees, superiors, clients, and the surrounding community. Mechanisms will be implemented to ensure the dignity of everyone, without discrimination based on gender, sexual orientation, race, age, religion, or disability.

Cordiality in relationships: Interpersonal relationships must always be cordial, promoting a harmonious and respectful work environment.

Rejection of improper conduct: The company rejects any form of violence, workplace harassment, child labor, relations with armed groups outside the law and will always act within the framework of the rule of law.

Commitment to the principles of security and human rights: HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS will promote and ensure respect for the voluntary principles of security and human rights.

Protection of civil status: The civil status of HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS employees will be the basis for their protection in situations of armed conflict. Employees have the responsibility to ensure that their civil status is not put at risk.

Training and monitoring: HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS will ensure the training of all its employees through the corresponding channels and will establish the necessary procedures for the implementation and compliance of this regulation.

Shared responsibility: All HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS employees are responsible for complying with this policy.


ARNAUD PENENT IZARN B.
Representante Legal - Gerente Responsable
Legal Representative – Accountable Manager