



## **POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL**

En **HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS.**, estamos comprometidos con mantener un entorno laboral seguro, respetuoso y libre de acoso sexual, fomentando una cultura de respeto mutuo, igualdad de género y no tolerancia al acoso en todas sus formas.

Esta política aplica a todos los colaboradores de la compañía, incluidos contratistas y proveedores. El acoso sexual se define como cualquier comportamiento no deseado de naturaleza sexual que afecte la dignidad de una persona, creando un ambiente hostil, ofensivo o intimidante. Esto incluye insinuaciones, solicitudes de favores sexuales, comentarios inapropiados, difusión de rumores, gestos no deseados, represalias o cualquier otra conducta verbal, no verbal o física de naturaleza sexual.

**HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS.**, se compromete a tomar medidas para prevenir, investigar y abordar cualquier incidente de acoso sexual en el lugar de trabajo, aplicando esta política dentro y fuera del entorno laboral cuando las conductas afecten la relación laboral o generen un ambiente hostil.

Todos los empleados tienen la responsabilidad de respetar los derechos de los demás, no participar en conductas de acoso sexual, denunciar cualquier incidente que presencien o del que sean víctimas y cooperar en las investigaciones internas.

**HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS.**, cuenta con un procedimiento confidencial para denunciar casos de acoso sexual, y se pueden radicar el área de Gestión Humana o a los siguientes correos:

Correo electrónico de PQR:  
[quejasyreclamosgh@helistaraviacion.com](mailto:quejasyreclamosgh@helistaraviacion.com)

Gerencia General:  
[gerencia@helistartc.com](mailto:gerencia@helistartc.com)

Comité de Convivencia Laboral:  
[comitedeconvivencia@helistartc.com](mailto:comitedeconvivencia@helistartc.com)

Las denuncias serán investigadas de manera imparcial y diligente. Cualquier empleado que se determine culpable de acoso sexual enfrentará medidas disciplinarias según el reglamento interno de trabajo y demás políticas aplicables. La empresa garantiza la protección contra represalias y la seguridad de las víctimas.

**HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS.**, revisará esta política anualmente para asegurar su efectividad y eficacia.

El acoso sexual no será tolerado. Trabajaremos juntos para mantener un ambiente laboral seguro y respetuoso para todos nuestros colaboradores.

## **SEXUAL HARASSMENT PREVENTION POLICY**

At **HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS.**, we are committed to maintaining a safe, respectful, and sexual harassment-free workplace, fostering a culture of mutual respect, gender equality and zero tolerance of harassment in all its forms.

This policy applies to all company employees, including contractors and suppliers. Sexual harassment is defined as any unwelcome behavior of a sexual nature that affects a person's dignity, creating a hostile, offensive or intimidating environment. This includes advances, requests for sexual favors, inappropriate comments, spreading rumors, unwanted gestures, retaliation, or any other verbal, non-verbal or physical conduct of a sexual nature.

**HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS.**, is committed to taking measures to prevent, investigate and address any incident of sexual harassment in the workplace, applying this policy inside and outside the work environment when the conduct affects the employment relationship or creates a hostile environment.

All employees have a responsibility to respect the rights of others, not engage in sexual harassment, report any incidents they witness or are subject to, and cooperate in internal investigations.

**HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS.**, has a confidential procedure for reporting cases of sexual harassment, which can be submitted to the Human Resources department or to the following email addresses:

PQR email:  
[quejasyreclamosgh@helistaraviacion.com](mailto:quejasyreclamosgh@helistaraviacion.com)

General Management:  
[gerencia@helistartc.com](mailto:gerencia@helistartc.com)

Committee on Workplace Coexistence:  
[comitedeconvivencia@helistartc.com](mailto:comitedeconvivencia@helistartc.com)

Complaints will be investigated impartially and diligently. Any employee found guilty of sexual harassment will face disciplinary action in accordance with the internal work regulations and other applicable policies. The company guarantees protection from retaliation and the safety of victims.

**HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS.**, will review this policy annually to ensure its effectiveness and efficiency.

Sexual harassment will not be tolerated. We will work together to maintain a safe and respectful work environment for all our employees.

**ARNAUD PENENT IZARN B.**  
Representante Legal - Gerente Responsable  
*Legal Representative – Accountable Manager*