



POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN EL LUGAR DE TRABAJO

En **HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS.**, estamos comprometidos en mantener un entorno laboral seguro, respetuoso y libre de acoso sexual para todos nuestros empleados. Creemos firmemente en la importancia de fomentar una cultura de respeto mutuo, igualdad de género y o tolerancia al acoso en todas sus formas. La presente política tiene como objetivo establecer las directrices y responsabilidades para prevenir y abordar el acoso sexual en el lugar de trabajo.

La compañía en cumplimiento con lo establecido en la Ley 2365 de 2024 cuenta con una política de acoso sexual con el objeto de prevenir, investigar y sancionar el acoso sexual en el contexto laboral.

1. ALCANCE

La presente política es aplicable para todos aquellos actores que intervienen en el ámbito laboral.

2. DEFINICIÓN DE ACOSO SEXUAL

El acoso sexual se define como cualquier comportamiento no deseado de naturaleza sexual que afecte la dignidad de una persona, creando un ambiente hostil, ofensivo y/o intimidante. Esto incluye, pero no se limita a:

- Solicitudes de favores sexuales de forma directa o indirecta.
- Usar y/o mostrar imágenes, gráficos, fotografías o dibujos de contenido sexualmente explícito o sugestivo.
- Difusión de rumores sobre la vida sexual de las personas.
- Comentarios sobre la apariencia, aspecto o condición sexual de las personas.
- Abusos verbales deliberados de contenido libidinoso, formas denigrantes u obscenas de dirigirse a una persona.
- Chismes y comentarios de doble sentido de naturaleza sexual.
- Invitaciones persistentes para participar en actividades sociales o lúdicas, aunque la persona objeto de estas haya dejado claro que resulta no deseada e inoportunas.
- Insinuaciones, acercamientos físicos o gestos inapropiados, exhibiciones de material sexualmente explícito o cualquier otra conducta verbal o no verbal de naturaleza sexual.
- Entre otras.

3. COMPROMISO DE LA COMPAÑÍA

HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS., se compromete a proporcionar un entorno de trabajo seguro y respetuoso, donde todos los empleados sean tratados con dignidad. De la misma manera se compromete a tomar medidas para prevenir, investigar y abordar cualquier incidente de acoso sexual que se produzca en el lugar de trabajo.

POLICY FOR THE PREVENTION OF SEXUAL HARASSMENT IN THE WORKPLACE

At **HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS.**, we are committed to maintaining a safe, respectful, and sexual harassment-free work environment for all our employees. We strongly believe in the importance of fostering a culture of mutual respect, gender equality, and tolerance of harassment in all its forms. This policy aims to establish guidelines and responsibilities for preventing and addressing sexual harassment in the workplace.

In compliance with Law 2365 of 2024, the company has a sexual harassment policy to prevent, investigate, and punish sexual harassment in the workplace.

1. SCOPE

This policy applies to all actors involved in the workplace.

2. DEFINITION OF SEXUAL HARASSMENT

Sexual harassment is defined as any unwanted behavior of a sexual nature that affects a person's dignity, creating a hostile, offensive, and/or intimidating environment. This includes, but is not limited to:

- Requests for sexual favors, directly or indirectly.
- Use and/or display images, graphics, photographs or drawings with sexually explicit or suggestive content.
- Spreading rumors about people's sex lives.
- Comments about people's appearance, appearance or sexual orientation.
- Deliberate verbal abuse of a lewd nature, degrading or obscene manner of addressing a person.
- Gossip and double-meaning comments of a sexual nature.
- Persistent invitations to participate in social or recreational activities, even if the person being invited has made it clear that they are unwanted and inappropriate.
- Inappropriate advances, physical advances or gestures, displays of sexually explicit material, or any other verbal or nonverbal conduct of a sexual nature.
- Among others.

3. COMPANY COMMITMENT

HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS., is committed to providing a safe and respectful work environment where all employees are treated with dignity. It also undertakes to take measures to prevent, investigate, and address any incidents of sexual harassment that occur in the workplace.



4. PROHIBICIÓN DE ACOSO SEXUAL

Queda estrictamente prohibido el acoso sexual en todas las áreas y niveles de la compañía, incluyendo a los colaboradores, contratistas, proveedores y cualquier otra parte interesada que interactúe con nuestra organización y con las personas que la componen. Esta política se aplica cuando este tipo de conductas de acoso sexual afecten la relación laboral o creen un ambiente laboral hostil.

5. RESPONSABILIDADES

- Respeten los derechos y a dignidad de los demás.
- No participen de ninguna forma en el acoso sexual.
- Denuncie de inmediato cualquier incidente de acoso sexual que presencie o del que sean víctimas.
- Cooperen plenamente en cualquier investigación interna relacionada con el acoso sexual.

6. PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA

HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS., ha establecido un procedimiento de denuncia confidencial y sin represalias para informar cualquier incidente de acoso sexual. Los colaboradores deben presentar su denuncia verbal y/o escrito a la dirección de Gestión Humana cuando la denuncia esté relacionada con personal de dicha área. Todas las denuncias serán tratadas de manera estrictamente confidencial y se investigarán de manera imparcial y diligente. Canal de denuncia: correo electrónico de PQRS quejasyreclamosqh@helistaraviacion.com

7. CONSECUENCIAS DEL ACOSO SEXUAL:

HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS., tomara medidas adecuadas para proteger a las víctimas y garantizar su entorno seguro, llegado el caso, adelantara medidas disciplinarias, que están incluidas en el contrato de trabajo, el reglamento interno de trabajo, código sustantivo del trabajo y demás normas aplicables.

HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS., nos comprometemos a garantizar el cumplimiento de esta política y revisarla periódicamente, para asegurarnos que sigue siendo efectiva y se encuentra actualizada.

El acoso sexual no es tolerado por ningún motivo y trabajaremos juntos para mantener un ambiente de trabajo seguro y respetuoso para todos nuestros colaboradores.

4. PROHIBITION OF SEXUAL HARASSMENT

Sexual harassment is strictly prohibited in all areas and levels of the company, including employees, contractors, suppliers, and any other stakeholders who interact with our organization and its employees. This policy applies when such sexual harassment affects the employment relationship or creates a hostile work environment.

5. RESPONSIBILITIES

- Respect the rights and dignity of others.
- No participen de ninguna forma en el acoso sexual.
- Immediately report any incident of sexual harassment that you witness or are a victim of.
- Cooperate fully in any internal investigation related to sexual harassment.

6. COMPLAINT PROCEDURE

HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS has established a confidential, non-retaliation reporting procedure for reporting any incident of sexual harassment. Employees must submit their complaint verbally and/or in writing to the Human Resources Department when the complaint relates to personnel in that area. All complaints will be treated strictly confidentially and will be investigated impartially and diligently. Reporting channel: PQRS emails: quejasyreclamosqh@helistaraviacion.com

7. CONSEQUENCES OF SEXUAL HARASSMENT:

HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS will take appropriate measures to protect victims and ensure their safe environment. If necessary, it will take disciplinary measures, which are included in the employment contract, internal work regulations, substantive labor code, and other applicable regulations.

At **HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS**, we are committed to ensuring compliance with this policy and reviewing it periodically to ensure it remains effective and up to date.

Sexual harassment is not tolerated under any circumstances, and we will work together to maintain a safe and respectful work environment for all our employees.

Arnaud Penent d'Izarn B.
Representante Legal - Gerente Responsable
Legal Representative – Accountable Manager