



POLÍTICA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DEL ACOSO LABORAL

En **HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS**, estamos comprometidos con la creación y el mantenimiento de un ambiente de trabajo sano, seguro, respetuoso y digno para todos nuestros trabajadores. Para ello, implementamos mecanismos efectivos de prevención, atención e intervención frente al acoso laboral, con la participación de los colaboradores, del Comité de Convivencia Laboral, la Alta Gerencia y la Dirección de Gestión Humana.

Reconocemos el derecho de todos los trabajadores a desempeñarse en un entorno libre de toda forma de discriminación, hostigamiento, coerción o cualquier conducta que vulnere su integridad física o emocional. Por tanto, la empresa asume la responsabilidad de prevenir, detectar y actuar frente a cualquier manifestación de acoso laboral, integrando esta prevención en su sistema de gestión organizacional y fortaleciendo la cultura de respeto y convivencia.

Con el objetivo de promover una cultura organizacional basada en el respeto mutuo:

- Rechazamos de manera categórica el acoso laboral en todas sus formas y modalidades, sin distinción de jerarquías, roles o relaciones entre las partes involucradas.
- Fomentamos el liderazgo responsable y comprometido con la promoción de ambientes laborales libres de violencia, hostigamiento o discriminación.
- Impulsamos acciones preventivas que contribuyan a un clima laboral sano y al fortalecimiento de la cultura preventiva en la organización.

Asimismo, toda conducta que se identifique como acoso laboral será objeto de investigación conforme a lo establecido en la normativa legal vigente, los procedimientos internos y el debido proceso. De confirmarse, se aplicarán las sanciones disciplinarias correspondientes.

Esta política constituye un componente esencial del Manual de Convivencia Laboral, el cual es una herramienta clave para promover un entorno de trabajo armónico, en coherencia con los principios éticos y organizacionales de **HELISTAR TECHNICAL CENTER S.A.S.**, y orientado al fortalecimiento de la mejora continua.

POLICY FOR THE PREVENTION AND CONTROL OF WORKPLACE HARASSMENT

At **HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS**, we are committed to creating and maintaining a healthy, safe, respectful, and dignified work environment for all our employees. To this end, we implement effective mechanisms for preventing, addressing, and responding to workplace harassment, with the participation of employees, the Workplace Coexistence Committee, Senior Management, and the Human Resources Department.

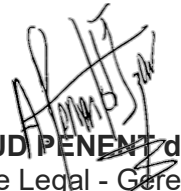
We recognize the right of all employees to work in an environment free from all forms of discrimination, harassment, coercion, or any conduct that violates their physical or emotional integrity. Therefore, the company assumes the responsibility to prevent, detect, and respond to any manifestation of workplace harassment, integrating this prevention into its organizational management system and strengthening a culture of respect and coexistence.

With the aim of promoting an organizational culture based on mutual respect:

- We categorically reject workplace harassment in all its forms and modalities, without distinction of hierarchies, roles or relationships between the parties involved.
- We promote responsible and committed leadership in promoting work environments free from violence, harassment, and discrimination.
- We promote preventive actions that contribute to a healthy work environment and strengthen the preventive culture within the organization.

Likewise, any conduct identified as workplace harassment will be investigated in accordance with current legal regulations, internal procedures, and due process. If confirmed, the corresponding disciplinary sanctions will be applied.

This policy is an essential component of the Workplace Coexistence Manual, which is a key tool for promoting a harmonious work environment, consistent with the ethical and organizational principles of **HELISTAR TECHNICAL CENTER S.A.S.** and aimed at strengthening continuous improvement.


ARNAUD PENENT IZARN B.
Representante Legal - Gerente Responsable
Legal Representative - Accountable Manager

Enmienda: 001
Fecha última Enmienda: 23-05-2025
Fecha de última revisión 23-05-2025

Amendment: 001
Last Amendment Date: 23-05-2025
Last Review Date: 23-05-2025