



## POLÍTICA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DEL ACOSO LABORAL

## POLICY FOR THE PREVENTION AND CONTROL OF WORKPLACE HARASSMENT

En **HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS.**, como Organización de Mantenimiento Aprobada bajo el certificado CDF OMA No. 142 estamos comprometidos con la creación y el mantenimiento de un ambiente de trabajo sano, seguro, respetuoso y digno para todos nuestros trabajadores. Para ello, implementamos mecanismos efectivos de prevención, atención e intervención frente al acoso laboral, con la participación de los colaboradores, del Comité de Convivencia Laboral, la Alta Gerencia y la Dirección de Gestión Humana.

At **HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS.**, as an Approved Maintenance Organization under CDF OMA certificate No. 142, we are committed to creating and maintaining a healthy, safe, respectful, and dignified work environment for all our employees. To this end, we implement effective mechanisms for preventing, addressing, and intervening in cases of workplace harassment, with the participation of employees, the Workplace Harassment Committee, Senior Management, and the Human Resources Department.

Reconocemos el derecho de todos los trabajadores a desempeñarse en un entorno libre de toda forma de discriminación, hostigamiento, coerción o cualquier conducta que vulnere su integridad física o emocional. Por tanto, la empresa asume la responsabilidad de prevenir, detectar y actuar frente a cualquier manifestación de acoso laboral, integrando esta prevención en su sistema de gestión organizacional y fortaleciendo la cultura de respeto y convivencia.

We recognize the right of all employees to work in an environment free from all forms of discrimination, harassment, coercion, or any conduct that violates their physical or emotional well-being. Therefore, the company assumes the responsibility to prevent, detect, and address any instance of workplace harassment, integrating this prevention into its organizational management system and strengthening a culture of respect and harmonious coexistence.

Con el objetivo de promover una cultura organizacional basada en el respeto mutuo:

With the aim of promoting an organizational culture based on mutual respect:

- Rechazamos de manera categórica el acoso laboral en todas sus formas y modalidades, sin distinción de jerarquías, roles o relaciones entre las partes involucradas.
- Fomentamos el liderazgo responsable y comprometido con la promoción de ambientes laborales libres de violencia, hostigamiento o discriminación.
- Impulsamos acciones preventivas que contribuyan a un clima laboral sano y al fortalecimiento de la cultura preventiva en la organización.

- We categorically reject workplace harassment in all its forms and modalities, without distinction of hierarchies, roles or relationships between the parties involved.
- We promote responsible and committed leadership in promoting work environments free from violence, harassment, and discrimination.
- We promote preventive actions that contribute to a healthy work environment and strengthen the preventive culture within the organization.

Asimismo, toda conducta que se identifique como acoso laboral será objeto de investigación conforme a lo establecido en la normativa legal vigente, los procedimientos internos y el debido proceso. De confirmarse, se aplicarán las sanciones disciplinarias correspondientes.

Furthermore, any conduct identified as workplace harassment will be investigated in accordance with current legal regulations, internal procedures, and due process. If confirmed, the corresponding disciplinary sanctions will be applied.

Esta política constituye un componente esencial del Manual de Convivencia Laboral, el cual es una herramienta clave para promover un entorno de trabajo armónico, en coherencia con los principios éticos y organizacionales de **HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS.**, y orientado al fortalecimiento de la mejora continua.

This policy is an essential component of the Workplace Coexistence Manual, which is a key tool for promoting a harmonious work environment, consistent with the ethical and organizational principles of **HELISTAR TECHNICAL CENTER SAS.** and aimed at strengthening continuous improvement.

  
**Arnaud Penent d'Izarn B.**

Representante Legal - Gerente Responsable  
*Legal Representative – Accountable Manager*

Enmienda: 002  
Fecha última Enmienda: 03-02-2026  
Fecha de última revisión 03-02-2026

Amendment: 002  
Last Amendment Date: 03-02-2026  
Last Review Date: 03-02-2026